

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	介護に慣れることから自分流になっており苦手な場面で面倒な事を避けてしまう事がある。	職員が自分の介護のケアに対して自信が持てるようになる。	・介護技術の項目に対して技術評価を行う。 ・利用者の視点で対応ができるように利用者担当の充実を図る。 ・カンファレンスの回数を多く実施し利用者ケアの共有を図る。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。