

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		利用者ADL低下により施設サービスの質が悪化しないか心配である。	利用者のADL低下により、今できることを全職員で考えながら日々支援させていただいているが、現状評価に甘んずることなく大切な家族のような誠意を持った支援を継続していく。	①申し送りをしっかりおこなう。職員協力体制を維持していく。②ケア計画作成時、今後の課題とケアのありかたについて、家族参加による会議を行いサービス方針を決定する。③職員が自己研鑽出来るような職場環境をつくる。④医療連携体制をとり安心して業務に取り組めるよう配慮する。⑤支援提供日々振り返りシートを継続する。	2年
2					
3					
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。