

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向けて取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	9	ケアプランの方向性の認識に欠けていることがあるので方向性が認識されケアと連動したケア記録が望まれる。	ケアプランが認識されケアの方向性を認識できる。	①受け持ちスタッフ、ケアマネ中心に毎週火曜日のモニタリング ②センター方式アセスメント導入	平成26年4月～平成26年10月
2	13	夜間想定避難訓練は実施しているが実際に夜間の訓練は実施されていない。	夜間避難訓練の実施。	①安全防火対策等のDVD等事前学習し夜間避難訓練の実施。	平成26年6月
3					
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。