

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		<ul style="list-style-type: none"> <li>●介護職未経験の状態から現場に入っているスタッフについて、認知症ケアについて未熟さが見受けられる。</li> <li>●スタッフの職務上の責務において、一元化してしまっている分野がある。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●認知症ケアについて未熟なスタッフの育成を行う。</li> <li>●どのスタッフでも緊急時のとっさの対応等に対応できるようになる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●外部・内部の研修を受けてもらう</li> <li>●一元化していた急変時や緊急時の対応を全てのスタッフに行ってもらい、経験を積んでもらう。</li> </ul>	12ヶ月
2	10	入居月数が増えるにつれ、足が遠のいたご家族様がおられる。外部評価におけるご家族様へのアンケートの回答率が低かった。	ご家族様との関係や連携をより深める。	施設全体での活動の報告だけ(施設たより)だけでなく、個人レベルのちょっとした様子のご報告も含める。足が遠のいているご家族様に面会を呼びかける。運営推進会議後のコミュニケーションや交流しやすい雰囲気作りに励む。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月