

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	職員だけの誘導では限界があるため日頃から地域との協力体制を築き一緒に昼夜を想定した訓練を行うなど実践的な取り組みをする。	現状では、夜間を想定したり、地域の方に一緒に訓練に参加して頂いた事がない為 今後の事を想定し、地域の方々にも夜間を想定した訓練に参加して頂けるよう努める。	今後、訓練やイベント等のお知らせを持参もしくは、送らせて頂き、関係性の構築を目指し、協力して頂けるよう努力する。	6～12ヶ月
2	56～68	現在の介護の質を維持していく。	今後も、ご家族との良好な関係性を維持しつつその人らしさを大切に支援していく。	ご家族様の立場になり、ご入居者の立場になり、職員一人一人が、支援できるよう、情報の共有と 報告・連絡・相談、介護計画の理解を深め支援に 取り組んで行く・	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。