

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |  |                         |  |            |
|----------|------|--|-------------------------|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題                                 | 目標                      | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容   | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 1    | 外出するのを拒む利用者が増えている。特に全く外出をしない利用者を重点的に働き掛けて行く。 | 個人の好む事を提案し、諦めず声掛けをしていく。 | 好きなあんぱんを買いに行こうと声掛けをし、近くのコンビニへ出掛ける。最初は拒んでいたが、コンビニに入ると品物を楽しそうに手に取り色々を見て居た。全く外出をしなかった利用者が1週間に一度外出をするようになった。 | 1ヵ月        |
| 2        |      |  |                         |  | ヶ月         |
| 3        |      |  |                         |  | ヶ月         |
| 4        |      |  |                         |  | ヶ月         |
| 5        |      |  |                         |  | ヶ月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。