

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		今回の評価では、「次のステップに向けて期待したい内容」が無しといううれしい結果となりました。 スタッフで話し合い、ご家族アンケートの結果「2まあまあできている」と回答された項目の中で、「8事業所のサービスをうけていて、医療面、健康面、安全面について心配な点は無いですか」という内容について具体的に把握する必要があるのではないかと考えました。	ご家族の心配なことについて把握し、安心していただけるような対応を行い、「2まあまあ出来ている」から「1できている」の評価になる。	1具体的に心配内容を把握する為にアンケート調査を行う。 2個別のケースについて、ご本人の状況を元に、ご家族への支援も含めたケアプランを共有する。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月