

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム フラワーガーデン作成日: 平成 26 年 12 月 22 日

目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念の共有と実践	各所の見やすい場所に理念を掲示し、職員の出勤時に理念を確認した上で、仕事に取り組んでもらうようにしているが、毎日の習慣にはなっていない為、唱和や確認を行い、理念の意義を理解し、介護の実践に取り組んでいく。	9年前の開設時に、グループホームとしてのあり方を、職員間で話し合い作成した理念であるので、改めて、介護の原点に職員全員が戻り、ホームの理念を理解し、職員一人ひとりが自覚を持って、利用者本位の介護サービスに取り組んでいく。	12ヶ月
2	4	運営推進会議を活かした取り組み	会議は年6回開催し、内1回は日曜日に開催し、家族の参加をお願いして、多くの方に参加して貰っている。参加メンバーが固定化し、議題がいつもと変わらないので、内容の検討をしていく。	会議に有識者、知見者、複数の民生委員、薬剤師等に参加要請を行い、新しい風を入れて、会議が活性化し、ホーム運営の繁栄に繋げ、参加委員にとっても知識を習得し、ためになる会議として充実していくことを検討している。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。