

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--|-------------------------|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 35 | 非常事態及び非常災害時に緊急対応できる体制であるが、AED(自動体外式除細動器)が設置されていない。 | 救命技能の向上、AED地域ステーションとなる。 | AEDの必要性を職員が十分理解し、施設への設置をおこないます。設置後は、早急に消防本部から講師を招いて、救命講習を実施致します。利用者様・職員及び地域住民の心停止時に、救命が迅速におこなえるように、月1回訓練と点検を職員で実施致します。 | 12ヶ月 |
| 2 | 26 | 利用者様一人ひとりが出来る事を、もっと細かく支援する事が、職員全体の課題となっている。 | 個別性のある支援が確立される。 | 利用者様により良い暮らしをして頂けるために、利用者様、家族様、必要な関係者と話し合っ、それぞれの意見やアイデアを反映させ、趣味や各種療法等、利用者様が本当に望まれている、ニーズに合った活動を毎日展開して行きます。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。