

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム なごみ作成日: 平成 26 年 02 月 20 日

目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議を活かした取り組み	2ヶ月毎に開催される会議はパターン化し、会議が義務的になっている部分があるので、内容の活性化を促す意味から、新しい委員を地域や関係者から募り、有意義な会議に再構築していく。	有識者、知見者、地域代表等から参加委員を募り、会議がホームにとって発展していくための、協力組織として活性化し、参加委員にとっても、参加することで意義のある有意義な会議として、協力してもらえる体制を築いていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。