

(別紙3)

事業所名 グループホーム五行の杜

目標達成計画

作成日: 令和 3年 12月 7日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	玄関に意見箱を設置しているが、職員の目の届く所に設置しており、御家族が必要時投函できない状態である。	御家族が施設に対しての要望、困りごと等いつでも施設に発信することができる。	コンスタントにご家族様にアンケート等をお送りし匿名で返信していただく。その要望や、困りごとを職員間で共有し改善に努めていく。	6ヶ月
2	11	ミーティングを設け職員の意見を取り入れ改善、実行させているが、4交代制ということもあり全員揃うことが難しく意見のばらつきもある。	職員誰もが、施設の改善の為意見やアイデアを出し、業務に反映させモチベーションの向上にも積んでいく事が出来る。	管理者との面談を定期的に設け、意見を聞いていく。またミーティング等でも誰しもが意見を述べやすい環境づくりを行っていく。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月