

(様式2(1))

事業所名::グループホーム なごやか

## 目標達成計画

作成日: 平成 29年 11月 27日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36	一人ひとりの利用者様の歩んでこられた人生や考え方を尊重し、誇りやプライバシーを配慮した声掛けができていない、場面がある。	各スタッフの声掛け内容を振り返ることができる	各階のケアカンファレンスを活用して声掛け内容の事例検討会を実施して振り返ることができる。	3月
2	6	身体拘束排除マニュアルをがない。	スタッフと協議して作成する。	業務カンファレンスを活用して、身体拘束の勉強会を再度実施して、マニュアルを作成する。	2月
3	35	隣接する特養の職員と連携して避難訓練を実施できていない	特養の職員と連携して避難訓練を実施できる	特養の施設長・スタッフと会合を持って、計画立案した後、合同で避難訓練を実施する	6月
4					月
5					月