

1 自己評価及び第三者評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2872001595		
法人名	社会福祉法人姫路文化福祉会		
事業所名	グループホーム ブーフーウー		
所在地	兵庫県明石市二見町西二見1606		
自己評価作成日	平成23年9月21日	評価結果市町村受理日	平成25年11月28日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaigokensaku.jp/28/index.php
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	一般社団法人 ライフ・デザイン研究所
所在地	兵庫県神戸市長田区菟乃町2-2-14
訪問調査日	平成25年8月28日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

<ul style="list-style-type: none"> ・ホームに入居されても、家族さんとの関係が断ちきれることがないようにしている。 ・入居者の方が、楽しく・穏やかに・生きいきと暮らすことができるように意識して支援している。 ・各ユニットの入居者、職員の交流を図っている。 ・同敷地内に特養、デイサービス、認可保育園があり行事などを通して交流を図っている。
--

【第三者評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

<p>①生き生きと暮らせるホームづくり・入居者個々人に向き合い、ご本人それぞれが地域の中で「楽しく、穏やかに、生き生きと」暮らせるよう、職員は「共同生活の協働推進者」として関わり、日々の生活の満足度向上に取り組んでいる。</p> <p>②日常の中での非日常の演出・入居者が、主人公であり『生』の充実感を体現してもらえるように支援している。園児との交流会ではハンドベル演奏の演者となって園児をもてなし、また、月1回の外出(ドライブを兼ねた)では、希望する場所へグループ単位で出かけている。3Fの露天風呂での入浴(夏場)や敷地内芝生でのバーベキュー等、楽しみ事も多く適度な刺激を満喫している。</p> <p>③情報の受発信基地としての貢献・同一敷地内に介護老人福祉施設、通所介護事業所、保育園が併設されており、法人内での行事(地域住民参加)や研修受け入れ等、地域における福祉分野を含めた情報の受発信基地として機能している。</p>

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、生き生きと働いている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および第三者評価結果

自己	者三	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	理念を形式的なものにしないで、日常的に職員が意識して働くよう努力している。また、理念を玄関ホール、各フロアーに掲げている。	入居者が「その人らしく」「生きいきと暮らせるホーム」を目指し「地域とのふれあい」を大切にしながらの生活を職員と共に過ごせるよう取り組んでいる。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地区の中学生、高校生、専門学生、大学生、中学校の教員などの実習を積極的に受け入れしている。	事業所主催の行事(夏祭り等)への地域の方々の参加やトライやるウィークをはじめ、様々な属性の方々の実習を受け入れ、福祉分野における地域の受発信基地となっている。	今後も、地域の社会資源として、地域密着型サービス理解と浸透への積極的な取り組みに期待をします。
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	人材育成の貢献として実習生の受け入れを積極的におこなっている。地域のコミセンで「グループホーム」について、講義を行なった。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営推進会議でホームの活動報告を行なっている。また、サービスの質の向上、地域交流の促進について意見をもらっている。全ての入居者のご家族さんに参加の呼びかけをしている。	入居者全員及び相当数の家族の出席並びにDVDを利用したビジュアルによる事業所状況を発信することにより、参加者へはより実態を把握していただくことができ、また、さまざまな意見交換が活発になされている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者とは日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	運営推進会議への出席などについて市担当者に依頼をするが、人手が足りないなどの理由により出席してもらえない。	ふれあい相談員(介護相談員)との関係性の強化や市職員の本事業所での研修参加等行政とは連携を密にしている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束をしないケアに取り組んでいる。なお、立地環境・ハード面より玄関は事故の予防のため施錠している。法人の身体拘束委員会に出席している。	日々のケアの振り返りをフロア会議(月1回)にて実施し、行動制限を行わない生活支援への実践の精度アップをはかっている。法人の身体拘束委員会にも出席し、種々の事例等も集約し事業所運営に活かしている。	
7	(6)	○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃されることがないように注意を払い、防止に努めている	虐待防止の徹底に取り組んでいる。	ヒヤリハット検討会をフロア会議(月1回)にて実施し、「不適切なケア」のレベルから検討・相互確認している。職員のメンタルヘルスについては、管理者が日々の動きの中で注力し、早め早めの対応をおこなっている。	

自己	者三	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8	(7)	○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	家族さんに「成年後見制度」について情報提供している。	現在、1名の活用品がおられる。職員は、当該制度が認知症高齢者支援の一方策であると理解し、その仕組み等の概要については理解できている。	
9	(8)	○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	十分な説明を行い理解・納得を図っていただけよう努力している。	契約前に見学・質疑応答等を十分に行い、建前でない事業所の実態を理解いただくと共に不安・疑問等が生じない状態での契約を締結している。重度化や終末期への対応方針も説明し承らている。	
10	(9)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	ご家族には訪問時など、何でも言ってもらえるような雰囲気づくりに留意している。また、運営推進会議にはすべての家族さんに声をかけなるべくたくさんの家族さんに参加してもらおうよう努力している。	運営推進会議、訪問時、家族会(年2回)等さまざまなチャネルで意見等を聴き取る機会を設けている。今年度実施したハード面での改修工事は、家族～の意見も踏まえ実施した。	
11	(10)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	平日頃より意見や提案を聞くようにしている。また、フロア一会議・主任会議・全体会議を行ない意見交換を行なっている。	各種会議において、意見具申を積極的に募り、それに対しては先ず「Go」することから始め、より良い体制となるようすすめている。『ウォーターサーバー』を導入したのは、職員よりの要望であり、より良い職場環境整備の一貫として取り組んだ。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	各自が向上心を持って努めている働けるよう職場環境・条件の整備に努めている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	事業所外で開催される研修には、なるべく多くの職員が受講できるようにしている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	全国ネット・近畿・兵庫県グループホーム、宅老所連絡会、2市2町グループホーム協会、姫路の介護をよくする会、明石グループホーム部会などに加入し勉強会、ネットワークづくりを行なっている。		

自己 者 第三	項目	自己評価	外部評価	
		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援				
15	○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	事前面接で生活状態を把握するように努め、本人の要望や不安を理解しようと工夫している。		
16	○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	ご家族の要望を理解し、事業所としてはどのような対応ができるのか、事前面接をおこなっている		
17	○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	早急な対応が必要な相談者には、場合によっては他の事業所のサービスにつなげるなどの対応をしている。		
18	○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	支援する側、支援される側という意識を持たず、お互いが協働しながら和やかな生活ができるように場面づくりや声かけをしている。		
19	○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	面会時などに本人の気持ち、状態など家族との絆を深められるよう常に報告し話し合っている。		
20	(11) ○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	昔の友人、近所の方の訪問を歓迎している。また、地域の散髪屋さんの利用を継続的に行なっている。	入居前の居住域や馴染みの場所へへ出向いたり、知人・友人の頻度を上げての訪問、家族との外出(喫茶・食事等)やテレビ電話(Skype)等これまでの関係性が継続できるよう支援している。	
21	○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	毎日のお茶や食事の時間は職員も一緒に多くの会話を持つようにしている。ユニット合同でのランチ～おやつまで一緒に過ごす交流の場をもった。		

自己 者 第三	項目	自己評価	外部評価	
		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22	○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	退居された家族とのご縁を大切に、行事などあるときは声をかけ参加してもらっている。運営推進会議にも出席してもらっている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント				
23	(12) ○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	楽しく・穏やかに・生きいきと、暮らしていただけよう利用者に向き合っていくように努めている。	職員は「共同生活の協働推進者」との方針の下、入居者との『向き合い』に重点を置いた日常となるようはかっており、個々人ごとが「生き生き」と暮らせるように取組んでいる。	
24	○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	利用前に、ご本人やご家族から聴取している。また、生活歴シートに記入してもらっている。		
25	○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	できないことよりできることに注目し、その人全体の把握、向き合っていくことに努めている。		
26	(13) ○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	本人、家族より要望などについて聴取を行っている。フロア会議で、個別ケアについて職員間で検討している。	入居者の思い・意向に家族の要望、職員等よりの情報を踏まえ介護計画を作成している。フロア会議(全職員参加)にて現行介護計画と入居者の現況との整合チェックを行い、見直し・変更に繋げている。	
27	○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個別にファイルを用意し、食事量、排泄及び日々の暮らしの様子などを記録している。また、ホーム日誌にはトピックスを記録している。		
28	○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	家族の状況に応じて、通院など必要な支援は柔軟に対応している。		

自己	者三	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	介護相談員さんの受け入れをおこなっている。また、隣接の保育園児と行事などを通じて接点をもってもらっているようにしている。		
30	(14)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	本人やご家族が希望するかかりつけ医となっている。24時間、相談・指示を確認できる体制を確保している。	協力医(内科)による月2回以上の往診、歯科も訪問を受け入れしている。急変時にも24Hオンコール体制を敷いており安心である。また、他科への通院も家族と協働しながら支援している。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	併設特養の看護師に医療面での相談・助言・対応を行なってもらっている。		
32	(15)	○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院時には、サマリーを提供し、定期的に職員が見舞うようにしている。	入院時には、早期退院を前提に病院関係者と連携している。退院時にはカンファレンスにも出席し、予後の不具合が生じないようはかっている。なお、この1年間は入院に至るケースはなかった。	
33	(16)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	健康状態・リスクなどについて、主治医・家族さんと状況に応じて話し合いを行なっている。	重度化した場合には、併設の介護老人福祉施設での受け入れが可能であり、終末期については、ホームでの最期(看取り)を希望される場合には、家族・医療関係者との連携も下、本人に望ましいものとなるよう取り組んでいる。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	定期的に応急手当での研修を受けている。また、急変時に対するマニュアルを各フロアで保管している。		
35	(17)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	法人全体で年に2回、防災訓練を行なっている。月に1回、消防・防災委員会に出席している。	併設施設との合同訓練(日中帯・夜間帯)を年2回実施しており、消防・防災委員会(月1回)にも出席し総体としてのパワーを活用している。「防災チェック表」への確認・記入を常態化し、危機意識を保持している。	

自己	者 第	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(18)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	利用者個々の人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねないように対応している。	入居者個々人の「自尊心・羞恥心」へ配慮しながら各人の『強み』が維持継続できるよう取り組んでいる。入居者が演者となったの「ハンドベル演奏会」では生き生きとした表情が多く見られた。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	利用者個々に応じた支援をするように努めている		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	利用者が自由に自分のペースを保ちながら、あたりまえの生活ができるように支援している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	利用者の好みにあった服装やおしゃれができるように個々に支援している。		
40	(19)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	職員と利用者が一緒に食事をしている。調理の手伝い、盛り付け、後片付けなどしてもらっている。	調理・盛付け、配膳・下膳、後片付け等得意な部分を職員と協働している。ご本人の状況に合わせた盛付け方に注力し、ご自身で食事ができる工夫を支援している。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事量を毎食後チェックしている。 入居者の状態に応じて、全粥、ミキサー食などを提供している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後口腔ケアの声かけ、見守り、チェックをしている。年に2回、往診で口腔内チェックをしている		

自己	者三	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(20)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	なるべくオムツは使用しないように努めている。排泄誘導、失禁時の対応など個々の状況に合わせて支援している。	入居者個々人の排泄パターン・そのサインを把握し、トイレでの排泄が実践できるよう支援している。夜間帯は、睡眠を優先しての対応(オムツ等の併用)をおこなっている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	繊維の多い食材、乳製品、玄米ごはんなど食事を中心に工夫している。また、水分補給、運動など行なっている。なるべく、薬は使用しないように工夫している。		
45	(21)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	原則として入浴時間を決めて入浴してもらっている。状況に応じては、随時入浴してもらっている。夏場は随時露天風呂を使用し気分転換を図ってもらうようにしている。	週2回以上の入浴を基本とし、支援している。3Fにある露天風呂(夏場使用)での入浴も楽しみとなっている。ご本人の状況により併設施設の機械浴を利用する場合もある。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	利用者にあった休息や睡眠がとれるよう支援している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	処方箋を個々に整理し内容を把握できるようにしている。医師、薬剤師さんとの連携に努めている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	個々の好む暮らし方や生活歴を尊重し誇りやプライバシーを損ねないように対応している。		
49	(22)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	ホーム内に閉じこもることがないよう外出していただいている。日常的な散歩、計画を立案しての外出支援など、また、グループにわかれて出かけることに力をいれている。	広い敷地内での散歩や芝生での憩いのひと時、月1度ペースの外出(ドライブを兼ねたさまざまな場所への見学等)、家族との外出等、外気を浴び適度な刺激となるような支援に取り組んでいる。	個々の利用者により「外出支援の目的」も様々と考えられます。今後も、利用者の思いに沿った支援の継続を願います。

自己 者 第三	項目	自己評価	外部評価	
		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50	○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	家族の協力を得て小額のお金を持っている人もいます。時々、職員と一緒に買物に行くことがある。		
51	○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	要望があれば電話をしてもらっている。毎年、年賀状は書いていただくようにしている。		
52	(23) ○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	リビングにはくつろげるように、畳コーナーなどを配置している。廊下など壁面には行事の写真、季節感を感じるような飾り付けをしている。	広い共用空間を「くつろぎの場」となるよう環境設計しながら、入居者の『今』が「楽しく・穏やか」となるようはかっている。一人になりたい時にもそのような場所が用意されている。菜園での水遣り等季節を感じる仕組みも整備されている。	
53	○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	談話コーナーでは仲のよい利用者同士でくつろいでもらっている。また、部屋にはソファを配置しおしゃべり、テレビを見てもらっている。		
54	(24) ○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	表札をかけたり、自宅で使っていた家具や大切にしていたものはなるべく持ってきていただくようにしている。	居室の表札、使い慣れた馴染みのもの(家具、趣味の物、パソコン等)を持ち込み居心地の良い空間となるよう支援している。畳の小上がりを配置している方もおられる。洗面台が設置され衛生的である。	今後も、利用者の状態の変化に合わせて、家族と相談しながら居心地の良い居室作りの継続を願います。
55	○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	間違い防止の張り紙、目印を貼付している。台所の流しは作業しやすい高さとなっている。身長に合わせて椅子などの高さを配慮している。		