

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念と基本方針の明文化が適切でない。	理念と基本方針を利用者・家族・スタッフにわかりやすく明文化する。	・理念を利用者にわかりやすく掲示すると共に話し合える時間を作り、ホームの特色が活かせる理念を、基本方針についてはスタッフミーティングを重ね深める。	
2	2	近隣住民との関わりや交流が少ない。	地域や社会との関わりを積極的に深めていく。	・納涼祭などの催しをホーム内にて行い、近隣に気軽に来て頂ける環境にする。 ・近隣の保育園との交流機会をつくる。	6ヶ月
3	26	ケアプランに理念が反映されていない。	理念とケアプランの整合性を図り、利用者・家族に安心感や信頼を高める。	・職員が理念を踏まえた視点で、本人本位のアセスメントが行えるようにケアカンファの協議を深める。その具体的なニーズをケアプランに明示する。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。