

(別紙4(2))

事業所名 グループホームあいる弥富(文鳥)

目標達成計画

作成日: 令和 5年 3月 22日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	27	立案したプランを実行しきれていない	できる事・やりたい事への実行	ケアプランの内容をチームで共有し、一人ひとりに合わせた活動の提供	12ヶ月
2	18	体力維持	活動を楽しめる	定期的に公園散歩の企画・実行	12ヶ月
3	18	チームとしての協力体制が希薄	情報共有できるチームワーク作り	報・連・相の意識を持って批判ではなく共感しあい耳を傾け意見交換を行う	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

(別紙4(2))

事業所名 グループホームあいる弥富(金魚)

目標達成計画

作成日: 令和 5年 3月 22日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	18	・体力維持 ・家事援助の継続	・歩く事を楽しめる ・家事を行える	・定期的に公園散歩の企画・実行 ・家事の当番制を取り入れ共に行う	12ヶ月
2	21	レクリエーションを増やしたい	・個人でも集団でも楽しめるレクを提供する	・個人の好みを把握しておく ・集団レクを増やす	12ヶ月
3	27	チームとしての協力体制が希薄	声を掛け合えるチーム作り	スタッフ間で思いやりを持ち協力していく	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。