

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	定期的訓練(夜間想定含む)を、消防署立会いにより実施している。毎回、火元を想定し、利用者も一緒に避難経路の確認など、現状に即した実践を行っている。今後は運営推進会議で、折に触れ近隣の協力を働きかけていきたいと考えている。	地域の方々と相互協力が得られる。	運営推進会議で協力体制の具体化について検討を進める。また、地域の方が参加できるイベントを開催するなどして、地域に根付けるように工夫していく。	12ヶ月
2					月
3					月
4					年
5					年