自己評価及び外部評価票

「ヤル内の改行は、(Alt+-)+(Enter+-)です。]

LT.	<u>ル内(</u>	<u>の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]</u>				
自	外	項目	自己評価 <u>(事業所記入)</u> 外部評価 <u>(評</u>		<u> </u>	
己	部		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容	
Т :	田今1	に基づく運営				
1	(1)	〇理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理 念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して 実践につなげている。		職員は、利用者が自分でトイレに立つ・洗濯物を干すなど、日々の実践の中で、自分らしさを発揮出来るように、理念の具現化に努めています。毎月の会議において、理念の共有と実践を確認しています。		
2	(2)	〇事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられる よう、事業所自体が地域の一員として日常的に交 流している。		中学校の文化祭の招待を受けたり、地域のお祭りへ参加したり、散歩中の挨拶や会社の施設を地域の人たちの交流の場として提供するなど、地域との付き合いを積極的に行っています。		
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症 の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向け て活かしている。	今年度は、短大生の実習と中学生の職場・ 福祉体験学習の受け入れを行いました。			
4		〇運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、 評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこの意見をサービス向上に活かしている。				
5	(4)	〇市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所 の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝 えながら、協力関係を築くように取り組んでいる。		基準等の改正の内容や入居者に関する事、 相談したい事など、市の担当職員と連絡を取 り合っています。		
6	(5)	〇身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「指定基準における 禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解し ており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケ アに取り組んでいる。	3か月に一度、身体拘束ゼロの手引きをもとに社内研修を行い、身体拘束をしないケアに取り組んでいます。	社内研修プログラムに沿って実施しており、 身体拘束について事業所での事例を検討 し、更に評価を行うなど、職員が気づきを持 つことのできる研修となっています。身体拘 束排除宣言を明記して、取り組んでいます。		
7		〇虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないよう注意を払い、防止に努めている。	虐待防止委員が施設内で研修会を行い、 皆で周知し虐待防止に努めております。			

白	外		自己評価(事業所記入)	外部評価(評価格	後関記入)
自己	部	項目	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		〇権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年 後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要 性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支 援している。	はいませんが、社内研修を通して理解し、		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や 家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行 い理解・納得を図っている。	入居前には見学して頂き、契約時には契約 書及び重要事項説明書の読み合わせを行 い、理解・納得していただいて契約できてお ります。		
10		〇運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営 に反映させている。		利用者からは、干し柿作りをしたい・誕生日 プレゼントは〜などのやりたい事の意見を聞 き、家族等からは、面会時及び電話等でこま めに連絡を取り合って、意見を聞くよう努め ています。出された意見等は記録して、職員 会で話し合い、反映するよう努めています。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や 提案を聞く機会を設け、反映させている。	月に1度、開設者が参加する全体会議を行い、意見等出し合い、話し合う場を設けています。	トップとは、年に1回1対1で話し合うとともに、毎月の全体会等で話し合いが行われています。食費の高騰に対する対応など、管理者や職員で意見を共有し、運営に反映するよう努めています。	
12			個別人事評価表にて、複数の視点から個人の勤務状況などを把握しています。昇給に関しては、毎年4月に[勤続給+技能給] = 基本給という形で、賃上げの努力をしています。		
13		〇職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会 の確保や、働きながらトレーニングしていくことを 進めている。	初任者研修や実務者研修など、出勤扱いで 受講しています。		
14		〇同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機 会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問 等の活動を通じて、サービスの質を向上させてい く取り組みをしている。	研修会に参加した際など、交流が出来るよう努めております。		

自	外		自己評価(事業所記入)	外部評価(評価格	維閏記λ)
岂	部	項 目	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
		と信頼に向けた関係づくりと支援	2 (124 174 1	700 MM	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
15		〇初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の 安心を確保するための関係づくりに努めている。	入居前には本人との面談を行い、不安や要望等をお聞きし見学してから入所して頂い ております。		
16		〇初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っている こと、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係 づくりに努めている。	入居前にご家族と面談を行い、不安なこと、 要望等をお聞きし、出来る限り応えられるように努めております。		
17		〇初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「そ の時」まず必要としている支援を見極め、他の サービス利用も含めた対応に努めている。	アセスメントを行い、入居前のケアマネー ジャーさんと連絡を取り、相談させていただ いています。		
18		〇本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、 暮らしを共にする者同士の関係を築いている。	日常の家事(洗濯物干し・たたみ、掃除、食事の準備)等を一緒に行いながら、家族のような関係に少しでも近づけるように心がけています。		
19		〇本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、 本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支 えていく関係を築いている。	常日頃から連絡を取り、ご家族に本人の状況や要望等を伝えています。その都度対応して下さるご家族がほとんどです。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場 所との関係が途切れないよう、支援に努めてい る。	家族との面会、ご自宅への外泊もされてい	電話・手紙のやり取りや、お友達やきょうだいの訪問があり、お部屋でゆっくりされています。自宅への外泊やお墓参りなど、家族等による支援があり、一人ひとりの生活習慣を尊重しています。	
21		〇利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような 支援に努めている。	利用者同士が関われる様、テーブルの配置 を行い、コミュニケーションが取れるようにし ています。		
22		〇関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関 係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族 の経過をフォローし、相談や支援に努めている。	契約が終了しても関係性が終わる事は無いので、相談や支援の要請があれば対応させていただきます。		

自	外	75 D	自己評価(事業所記入)	外部評価(評価	幾関記入)
自己	部	項目	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
		人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメン	F		
23	(9)	〇思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握 に努めている。困難な場合は、本人本位に検討し ている。	日常のコミュニケーションの中で、日々の思いや暮らし方の要望をお聞きし、本人の意向の把握に努めています。	日々の関わりの中で、コミュニケーションを 図っており、難聴の利用者には傍でハッキリ と話して聞き取り、その言葉をパソコンに入 カして、職員間で共有するなど、家族等の意 見を交えて検討しています。	
24		〇これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に 努めている。	入居前に本人、ご家族、担当ケアマネー ジャーさんから今までの生活歴や生活環 境、入所に至る経緯をお聞きし、把握に努 めています。		
25		〇暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する 力等の現状の把握に努めている。	毎朝バイタル測定を行い、利用者の健康管理には留意しています。又、変化がある際は記録、職員間で共有し、現状の把握に努めています。		
26	(10)	〇チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方 について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、 それぞれの意見やアイディアを反映し、現状に即 した介護計画を作成している。	日常生活の中での問題点を担当職員を中 心に話し合い、介護計画に反映していま す。	一人ひとりが、その人らしい暮らしが出来るよう、本人や家族等の意見を取り入れ、毎日のモニタリングを重視し、必要な支援を組み入れた介護計画となっています。	
27		〇個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を 個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら 実践や介護計画の見直しに活かしている。	介護システムほのぼのの個人ケースへ、 日々の様子を記録して職員間で情報の共 有を図り、介護計画の見直しに活かしてい ます。		
28		な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる。	利用者の歩行状態から、注意点、歩行器等 の検討を見てもらうため、会社内の作業療 法士に依頼しています。		
29		〇地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握 し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな 暮らしを楽しむことができるよう支援している。	今年度は中学校の文化祭へ招待して頂き、 参加を予定しております。		

自	外	項目	自己評価 <u>(事業所記入)</u>	外部評価(評価株	幾関記入)
己	部		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
30	(11)	〇かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納 得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築 きながら、適切な医療を受けられるように支援して いる。	入所時に本人、ご家族から希望をお聞き し、かかりつけ医に受診、往診を受けていま す。緊急時や日々の中で異常があれば連 絡を取り対応しています。	受診・通院介助は、本人や家族等の希望によって対応しています。情報のやり取りは職員が医師に伝え、その結果を家族等に伝えています。訪問歯科や眼科等、複数の医療機関とも連携を図っています。	
31		〇看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している。	介護職の日々の関わりの中での気付き等 は、社内の看護師に連絡を取り、相談が出 来る体制になっています。		
32		関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係 づくりを行っている。	入院時には病院担当者と連絡を取り合い、 情報交換や相談に努めています。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い 段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所 でできることを十分に説明しながら方針を共有し、 地域の関係者と共にチームで支援に取り組んで いる。	入所時に施設での生活が困難になってきた場合の、説明や話し合いを行っています。 次の施設への移行時は関係者に情報を詳しく伝えています。	入居時に、重度化した場合の意向を聴き、事業所として対応できることを説明しています。 利用者の状況が変化した場合は、早めに家族等・協力医・主治医と連携を図り、今後について話し合いを持って、方向を決めながら支援をしています。	
34		い、美銭刀を身に付けている。	緊急時マニュアルに沿って対応しています。 救急救命訓練を毎年行っています。		
35	(13)	〇災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず 利用者が避難できる方法を全職員が身につける とともに、地域との協力体制を築いている。	土砂災害、消防避難訓練を実施しています。地区の情報伝達訓練に参加し、土砂災害訓練では実際の避難場所に入居者と避難しました。BCP委員会を立ち上げ、事業継続計画に取り組んでいます。	地域の土砂災害訓練に、利用者と共に参加しています。年に3回、近隣の同会社の施設と合同訓練を実施しています。	地域関係者の協力を得て、様々な場面を想定して、場面に合った訓練を行い、訓練後は課題を明確にして、次に活かされる対策をされることを期待します。

自	外	項目	自己評価(事業所記入)	外部評価(評価格	幾関記入)
己	部		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
		人らしい暮らしを続けるための日々の支援			
36	(14)	〇一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを 損ねない言葉かけや対応をしている。	研修を行い、社内での接遇委員を中心に、 声掛けや対応方法について検討していま す。	研修プログラムに沿って、定期的に研修を実施しています。個人情報保護方針及び倫理規定を掲げ、日々の関わりの中で気になった対応や言葉使いは、職員全員で話し合って、利用者が自己決定しやすい言葉がけをするよう努めています。	
37			日常の会話から希望を聞いたり、本人の思 いや希望を言って頂けるように働きかけて います。		
38		〇日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一 人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように 過ごしたいか、希望にそって支援している。	ー人ひとりのペースに合わせ、家庭的な雰囲気で過ごせる様に努めています。		
39		〇身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように 支援している。	朝晩のパジャマの着替えを行い、生活にメリハリをつけています。洋服を自分で選んで着ている方もいます。美容師の訪問も利用しています。		
40	(15)	〇食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好 みや力を活かしながら、利用者と職員が一緒に準 備や食事、片付けをしている。	お誕生日には希望のメニューを取り入れたり、日々の会話の中で食べたい物が出た時にも取り入れています。食事の準備(皮むき、切る、味見)片付けなど、できる事は一緒に行っています。	栄養士の献立を参考に、利用者の食べたい物など、季節に応じた献立にしています。訪問日当日は、利用者からのリクエストがおはぎ!だったので、一緒にきな粉・胡麻・あんこで丸めて作り、職員と共に同じテーブルで楽しく食べられました。	
41		〇栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて 確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に 応じた支援をしている。	メニューは栄養士が立てた献立を基本に毎 食作っています。水分量は午前、午後にお 茶の時間を設けるなど確保しています。		
42		〇口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一 人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケ アをしている。	毎食後口腔ケアを行い、補助が必要な方に は声掛け、介助を行っています。社内の歯 科衛生士と相談しながら、その人に合った 口腔ケアの方法を行っています。		

自	外		自己評価(事業所記入)	外部評価(評価格	雙関記入)
己	部	項目	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	の力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている。	排泄表を記入し、排尿、排便の様子を見ています。夜間は歩行状態に応じてポータブルトイレを使用している方もいますが、日中はトイレでの排泄が習慣になっています。	個人別排泄表に記入し、トイレでの排泄を基本としています。利用者の気持ちを大切にし、自立に向け利用者の動作を見守り、一人ひとりについて、常に見直しています。	
44		夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に 取り組んでいる。	体操を毎日行って身体を動かし、水分摂取 にも注意しています。状況に応じて整腸剤 を服用しています。		
45	(17)	〇入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を 楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決 めてしまわずに、個々にそった支援をしている。	週4回お風呂を用意して、入って頂けるようにしています。本人の好みのシャンプーを 使用されている方もいます。	お風呂は週4回準備して、一人ひとりの体調に合わせて入浴しています。安心して気持ち良く入浴出来るよう職員と話をしたり、好みのシャンプーで洗髪したりと、楽しく入浴が出来るよう配慮しています。	
46		〇安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々の状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している。	目安の時間は設けています。一人ひとりの 生活パターンや自主性を尊重し、居室でテ レビを観ている方や、しっかり午睡をされる 方など、ここでの生活ベースが出来ていま す。		
47		〇服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用 法や用量について理解しており、服薬の支援と症 状の変化の確認に努めている。	服薬の管理は出来ています。状態の変化 は共有し、その都度対応しています。		
48		〇役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一 人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、 楽しみごと、気分転換等の支援をしている。	その人の生活歴や身体状況に合わせて、 縫物をして頂いたり、家族からの差し入れを 食べられたり、個々の時間を大切にしてい ます。		
49	(18)	〇日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している。	コロナの感染状況によってですが、食事の 買い物に一緒に出掛けたり、天気の良い日 には施設の周りを散歩しています。家族と 食事をしたり馴染みの場所へ出掛けられる ように支援しています。	家族と食事に出かけたり、墓参りに行ったりなどの支援をしています。みんなでドライブやお花見、動物園や中学校の文化祭に出かけたり、施設の周りを散歩するなど、歩行困難な利用者は車イスを使用して外出を楽しんでいます。	

白	外		自己評価(事業所記入)	外部評価(評価権	後関記入)
自己	部	項 目	実践状況	実践状況	 次のステップに向けて期待したい内容
50		〇お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望やカに応じて、お金を所持したり使えるように支援している。	ほとんどの方が、家族が管理しています。 必要時ご家族に対応して頂いております。		
51		〇電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙 のやり取りができるように支援をしている。	携帯電話を持参され、ご家族にご自分から 電話をかけられている方もおられ、希望時 には対応させていただいております。		
52	(19)	〇居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている。		広いフロアと廊下は整理整頓されています。 壁には利用者が描かれた絵画が飾られており、季節の花が置かれています。みんなでフロアにいる時が多く、大きい窓からは、みんなで作った干し柿が吊るされて、居心地よく過ごされる空間となっています。	
53		 工夫をしている。 	気の合った方同士が一緒に過ごせるように、席の配置に気を付けています。プリントをしたり、テレビを観たり、思い思いの時間を過ごしています。		
54	(20)	〇居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相 談しながら、使い慣れたものや好みのものを活か して、本人が居心地よく過ごせるような工夫をして いる。	本人の使用していた使い慣れた寝具や家 具を、出来る限り持ち込んでもらっていま す。ご家族の写真なども飾られています。	居室には、テレビや仏壇、写真などが自分の 思い思いの場所に置かれ、仏壇のご先祖様 とお話をしたりして、ここが自分の部屋である と、ゆっくり暮らすことが出来るよう配慮され ています。	
55		〇一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活 が送れるように工夫している。	居室は名札や花の名前にするなど、わかり やすく工夫しています。建物は機能的な作り で、トイレや浴室、居室がわかりやすい設計 にしています。		