

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	年2回 消防訓練を行っているが、夜間を想定した訓練ができていない。又、地域住民や消防団員に参加して行う訓練ができていない。	夜間想定した訓練の実施。 地域住民や消防団員に参加して行う訓練の実施。	夜間(想定)の訓練実施。 地域住民へ回覧板等を利用して協力を呼びかける。	3ヶ月
2	10	家族会等が行われていない。	利用者の家族間交流の希薄は現状の改善に向け、積極的な関係作りを行う。	各家族へ呼びかけ、家族会等への参加を促す。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。