

目標達成計画

事業所名: 有限会社 あすなろ グループホーム まごころ

作成日: 平成 29 年 3 月 6 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】 注)「項目番号」の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。					
優先順位	項目番号	次のステップに向けて取り組みたい内容	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	富江認定こども園の子供たちとの交流が途絶えているので交流を行う為の方法を検討して行きたいと考えている。	外部との途絶えていた交流を行う。	年間計画表を作成し、こども園に渡し行事に参加して貰う。	12 ヶ月
2	4	運営推進会議の議題を検討する。	議題に応じて参加者に依頼する。	運営推進会議の年間計画表に議題と参加者を決めていく。	12 ヶ月
3	11	職員個々の役割を見える化する。	カレンダーや組織表を利用し個々の役割を認識する。	レクの担当者はカレンダーに記録する、職務担当者の分担表を作成し職務を見える化する。	12 ヶ月
4	26	アセスメントに生活歴や仕事歴、出来る事、出来そうな事、出来ない事、解決策等を増やすと共にケアの留意点等も追加して行く。	ケアの留意点等を追加する。	ケアプラン(1)(2)(3)を追加する。	12 ヶ月
5					ヶ月