

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	避難訓練・消化訓練は定期的に行っている。不安を抱える(特に夜勤帯)職員がおり、又誘導にかかる時間にもバラツキがある。	消化訓練の他に日ごろより考えることで個々のスキルを向上させる。	消防署の指導を仰ぎ、定期的な自主訓練を継続する。又、防災に関する研修会に参加していく。	6ヶ月
2	6	家族様同士が交流し、情報交換・意見交換の場を設ける。	定期的に家族会を開催し意見・要望をお聞きする。	事前に御家族にアンケートをお願いし要望や抱問題等をえている問題等を書いて頂き日々の支援に活かしていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。