

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	様々な想定・ケースを考えた避難訓練を実施する工夫が必要。	様々なケースでも対応できるような避難訓練を実施する。	職員とともに想定される場面・ケースを話し合い、実際に避難訓練を行う。	12ヶ月
2	36	さらに工夫をした声掛けができるよう職員全員で振り返る機会を設けた方が良いのではないか。	現状を振り返り、さらに良いケアができるよう、介助・声掛け・見守りに対する工夫を話し合う機会を設け、実践していく。	ケアに対する振り返りを行い、改善点などを話し合う機会を設け、実践していく。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月