

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |  |                                |   |            |
|----------|------|--|--------------------------------|---|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題                                 | 目標                             | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容  | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 1    | 法人としての理念はひとつ、との考えから、「ケア目標」はあるもののホーム独自の理念はない。 | ホーム独自の理念を作る。                   | 現在実践している、職員で話し合い作成したケア目標(『あなたらしく居れる場所、良・食・住』)をホーム独自の理念とできるよう、法人と協議する。 | 6ヶ月        |
| 2        | 2    | 運営推進会議に、ご家族の参加がなく、ご家族の意見が運営に反映される機会が少ない      | ご家族の意見や思いをホーム運営に反映、実践できるようにする。 | ①ご家族満足度アンケートの実施<br>②運営推進会議へのご家族の参加呼びかけ                                | 6ヶ月        |
| 3        |      |  |                                |   | ヶ月         |
| 4        |      |  |                                |   | ヶ月         |
| 5        |      |  |                                |   | ヶ月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。