

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |   |  |  |            |
|----------|------|---|--|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題  | 目標   | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容   | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 5    | ○身体拘束をしないケアの実践<br>(身体拘束適正化委員会・勉強会の対面実施)<br>※ 令和4年度3月より外部委員をホームに招き対面で運営推進会議を実施している。この機会を活かし2回/年外部委員3名に入って頂き開催する。 | ①身体拘束適正化委員会<br>・4回/年の開催(4・7・10・1月開催)<br>※7月・1月は外部委員参加開催<br>②2回/年の定期開催(5・11月開催)<br>※5月は外部講師(ささえりあ保田窪)<br>③新入社員研修(入社時適宜) | 年間計画を細かく立て(済)、外部委員(詫麻西校区社会福祉協議会会長・ささえりあ保田窪・調剤薬局管理者)にも伝達し確実にかつ厳しく取組、職員の意識向上を行う。         | 12ヶ月       |
| 2        | 10   | ○運営に関する利用者、家族等意見の反映<br>昨年(令和4年度)までに、コロナ禍の為色々な制限がありご家族との意見交換の場が少なかったが、5類になった今年度は、コロナ対策を行いながら積極的に意見等反映させていく。      | ①家族会の開催2回/年(9月・3月)<br>②運営推進会議への参加(各会 2家族)<br>③担当者会議の対面継続開催(適宜)<br>④対面面会の継続開催<br>⑤居室内へのご家族出入り(適宜)                       | 家族会は令和4年度3月より開始し、ご家族より沢山のご意見等聞かれた為、非常に有意義であった。今年度はご家族に年間計画～方針を渡し(配布済み)意見交換の場等共有していきたい。 | 12ヶ月       |
| 3        |      |   |  |  | ヶ月         |
| 4        |      |   |  |  | ヶ月         |
| 5        |      |   |  |  | ヶ月         |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。