

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		入居期間が長くなると、その人の状況、状態変化に気づきにくくなる。	状況、状態変化が明確になり、ケアプランにつなげ、その人らしい生活ができる。	年1回総評価を行い、職員が入居者ひとりひとりの変化を認識することで、ケアに活かしていく。	6ヶ月
2		重度化とともに、楽しみ役割が減少している。	役割を継続することで楽しみを見出す事ができる。	表情や動作を毎月評価し内容の見直しを行い、継続した役割をもつ。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。