

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム ひなたぼっこ・西川津①

目標達成計画

作成日：2019年12月20日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--------------------|-------------------------------------|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 36 | 一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 | 一人ひとりの尊厳を尊重しプライバシーを損なわない声かけや対応ができる。 | 利用者様の喜ぶこと、嫌なことを知り、一人ひとりの生活歴を理解し、今の状況を理解し、あわせる対応策を共有する。 | 12ヶ月 |
| 2 | | | | | |
| 3 | | | | | |
| 4 | | | | | |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム ひなたぼっこ・西川津②

目標達成計画

作成日：2020年 1月 15日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--------------|----------------------------------|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 13 | 職員間での意識統一の不足 | ・職員個々の介護技術向上 ・職員間のコミュニケーション充実 | ・内・外部研修への積極的な参加 ・理念を通してグループホームの特徴・性質を再度理解した上での援助行う ・定期的な職員面談を実施し、課題・問題等を共有し、改善に向け意識統一を図っていく | 12ヶ月 |
| 2 | 38 | 職員間での意識統一の不足 | 入居者本位のサービスの提供 | 理念を通してグループホームの特徴・性質を再度理解した上での援助をおこなう | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | |
| 4 | | | | | |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。