

### 目標達成計画

作成日: 令和 4年 3月 18日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	開設以来16年目になり当初の作られた理念を大切にしている。さらにグループホームにきたいされる役割を話し合い、職員皆で理念の確認と見直しを期待する。	現在の理念は大切に継続しつつ入居者様の認知症の進行と高齢によるADL低下があり職員のケア量も増している為、言動等に変化が見られる職員のモチベーションUP及び入居者様が穏やかに暮らせるような理念を考えたい	職員皆で理念の間直しを検討した結果、開設からの理念を大切にしたいという意見が多く見られた。従来の理念を盛り込んだ理念を考えたい。「思いやり・優しい言葉・笑顔あふれる楽しい我が家」掲示の際は円の中に楽しい我が家をいれ周囲を言葉で囲む	1ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。