

### 1 自己評価及び外部評価結果

**【事業所概要(事業所記入)】**

事業所番号	0772100616		
法人名	株式会社エコ		
事業所名	グループホームささはら1階		
所在地	福島県安積町四丁目164		
自己評価作成日	平成23年10月23日	評価結果市町村受理日	平成24年2月22日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	<a href="http://www.kaigo-fukushima.info/fukushima/Top.do">http://www.kaigo-fukushima.info/fukushima/Top.do</a>
----------	---

**【評価機関概要(評価機関記入)】**

評価機関名	NPO法人福島県シルバーサービス振興会		
所在地	〒960-8043 福島県福島市中町4-20		
訪問調査日	平成23年12月16日		

**【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】**

ホームでの行事に地域の方々を招待し、利用者様と地域社会との関わりを持ち、だれでも気楽に寄っていただけるような、温かく楽しみを持って生活できるホーム作りをしている。

**【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】**

事業所移転により、広々とした新築家屋の中で利用者はゆったりと落ち着いて生活している。目標達成計画に即して、理念の実現や地域交流に積極的に取り組んでおり、今後は管理者を中心に職員の資質向上のための研修に一層取り組むこととしている。

**V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します**

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当する項目に○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働いている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごさせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

# 自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	職員全員で話し合い、意見を出し合い理念を作り上げ、実践に取り組んでいる。ホーム行事やイベントをきっかけに地域社会と関わりをもち、交流を図っている。	職員間で理念の再検討を行い、地域との交流をしながら楽しい時間を共有できるホームづくりを掲げ実践に努めている。また、理念実現のための具体的な行動目標についても検討することとしている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	年間行事などをきっかけに、ホームでの行事を実行し地域の方々にも参加して頂き浸透を図っている。	移転した地域での交流も円滑に行われている。地域の集会所で町内会の人たちと遊びを取り入れたゲームやダンスを楽しんだりし交流している。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	認知症や高齢者に対する理解を深め日々の生活に役立てるよう努めている。入居の相談や電話での問い合わせに応じ、いつでも介護に関する相談を受け付けている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、事業所の取組内容や具体的な改善課題がある場合にはその課題について話し合い、会議メンバーから率直な意見をもらい、それをサービス向上に活かしている	ホームより各種報告し、それに対し意見や提案・要望を出して頂き、これからの取り組みの参考にしている。また、職員間で検討実践している。	運営推進会議での事業所報告は詳細になされており、委員からも率直な意見・要望等が出され運営に反映されていることが議事録からうかがわれる。外部評価の結果についても報告し理解を得ている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	介護相談員との交流や意見交換、市役所保健課との連携を密にするよう努めている。	法的な事務処理等については法人本部で行っていることから、報告や連絡、生活保護関連の事務等で行政との連携を緊密に行っている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	「エコ」身体拘束虐待防止コンプライアンスルールを全職員が周知し、マニュアルにそったケアを実践している。また身体拘束等の勉強会を開き職員全体が理解している。	身体拘束禁止についてマニュアルを中心に研修し実践に努めている。言葉による抑制等についても具体的な事例を出し合い研修し身体拘束の内容を掘り下げて理解することとしている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	職員全員が虐待に対する勉強を積み理解に努めている。虐待防止マニュアルをいつでも閲覧できるよう準備している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	成年後見人制度を活用されている利用者様があり、支援を行っている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約・解約時には、時間を充分にとり、必要に応じて書類などの説明をご家族に納得頂けるよう行っている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	苦情窓口を設けて、ご家族の面会時など意見等伺いながら話し合う機会を設けて対応している。	運営推進会議や家族が訪問された際に意見・要望等聴く機会を設け運営に反映させるよう努めている。また、介護相談員が訪問の際に利用者や家族等の意見を聴き、事業所に伝達しており、その結果を運営等にも反映させている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	スタッフ会議、ケース会議など個々の意見・要望・提案など話し合う機会を設けている。	管理者は月例の職員会議等で意見・提案を聴く機会を設けている。パートタイマー職員の有給休暇取得について職員の意見・要望により改善された。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	全職員の勤務状況を把握し、1人ひとりが常に向上心を持って働ける環境を整えている。仕事に対するの悩みや相談があれば応じ改善策をお互いに見出している。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	各自ケアの質の向上に向けて、研修を受ける機会を設け、伝達講習などを行っている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	協議会に加盟し常に情報交換・交流が図れるよう努力している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	本人のフェースシート、暮らしの情報などご家族から話を伺い職員全員で共有している。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	ご家族の思いや考えを大切にし、お互いが話をしながら利用者様にあったケアを実践している。また、要望や話したいことがあればいつでも対応できるよう信頼関係作りに努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	本人、ご家族の意向を伺い、必要とされる支援の検討し対応している。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	本人とのコミュニケーションを常に図る事で思いなどを知り、良い関係作りが出来るようにしている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	面会時や手紙での情報を交換することで利用者様を支えていけるようにしている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	生活習慣を尊重し、かかり付け医への通院など支援を行っている。	日常的な買い物の際には、地域の人たちと親しく会話を交わし馴染みの関係を築いている。近くの美容院に出かけ交流関係が途切れないようにしたり、利用者の友人が訪れた際には信頼関係が持続するよう支援している。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	お茶や食事の時間、スタッフと一緒に会話しながら利用者様同士の関係がうまくいくよう支援を行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	サービスが終了した利用者様、又ご家族と必要に応じ連絡を取り、相談や支援をとるようにしている。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	利用者様の日々の生活行動やご家族より情報を頂き、思いや意向の把握に努めている。また把握が困難な利用者様にはアセスメントの繰り返し把握に努めている。	主に日々のケアの中で利用者の意向把握に努めておりまた、馴染みの暮らし方について東京センター方式の一部を活用し把握し利用者本位のケアに努めている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居される前に実態調査を行い、利用者様・ご家族より情報をお伺いし、把握に努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	利用者様の情報を職員間で共有し、申し送り等で利用者様の心身の状態の把握に努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	利用者様やご家族の意向を取り入れた計画となり、同意を得て実施している。また、ご家族様の希望をふまえて職員が介護計画に対する意見を出し合い、納得した計画作成に努める。	ケース会議等で職員が意見を出し合い、利用者や家族の意向を取り入れた介護計画を作成している。ただ、個別記録を基にした課題の検討が行われていないケースが見られた。	介護計画の支援内容に基づいたケアサービスを個別記録に記載することが重要である。個別記録を基にケース会議で検討し、見直しの根拠を明らかにし、現状に即した介護計画作成が求められる。
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	利用者様の様子を細かく記入し、職員間で情報を共有すると共に、職員の意見を出し合い、介護計画の見直しを行っている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	本人からの訴えなど、その時々において必要に応じたサービスを行って対応している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	利用者様が安心して生活を送れるよう、運営推進会議を繰り返し、必要に応じて協力をお願いしている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	利用者様やご家族様が希望するかかりつけ医と連携を持ちながら通院している。結果は手紙や電話で連絡、報告している。	かかりつけ医の受診支援は職員対応が主であり、受診結果は家族に報告し情報を共有している。歯科も含めて往診で対応している利用者もいる。協力医師との緊急時の対応は円滑に行われている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	医療連携看護師の訪問により利用者様の健康面やメンタル面での不安感が解消され、主治医やご家族との連携がスムーズとなっている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院時には医療機関へ利用者様の経過や状況を提供し、入院中であれば定期的にお見舞いに行き、回復状況に努め退院に向け、連携が取れるようにしている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入居時に終末期の看取り等には事前に意思確認を頂いており家族の意向にそえるよう努めている。	重度化や終末期に向けた指針を定めており、利用者、家族の同意を得ている。重度化した場合には同意書を取り交わし、利用者、家族の希望を踏まえ、医師、職員が連携して看取り介護計画書にそって実施している。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	緊急時の対応マニュアルを掲示し、また話し合いをして、職員全員が対応できるようにしている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	定期的に、様々な場面を想定し避難訓練を行い、災害時には避難できるように取り組んでいる。	年2回は消防署立会いのもとに総合防災訓練を実施しており、夜間想定も含めた自主訓練も行っている。消火器や報知機などの器具の使い方などの訓練も行っている。地域の協力体制はまだ整っていない。	事業所は移転して間もないが、町内会との交流が円滑であるため、防災訓練についても地域の方々の協力が得られるよう、運営推進会議の委員からの働きかけを得ながら協力体制を築いて欲しい。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	利用者様のプライバシーを尊重し、一人一人に応じた言葉かけや支援を心がけて対応している。	プライバシー保護に関する法令順守の研修会等を通じ、一人ひとりについてのプライバシーや人格の尊厳については職員間で共有しケアに反映させている。呼称についても、家族に確認するなどしている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	利用者様一人一人に合わせた声掛けや支援をし、本人が意思決定できるよう働きかけている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	利用者様の体調を配慮し、入浴等その時の気持ちを尊重しながら対応している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	利用者様の体調や好みを配慮しながら対応し、見守りや支援が必要な時は手伝うようにしている。美容院の出張を利用して利用者様のカットをしていただいている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事に関連した作業を利用者とともに職員が行い、一緒に食事を味わいながら利用者にとって食事が楽しいものになるような支援を行っている	利用者様と職員が同じテーブルを囲み楽しく会話しながら食事ができるように雰囲気作りを大切にしている。配膳、下膳等職員と共に行っている。	食材は法人から毎日配達されるが、季節によっては利用者が庭で作った野菜なども食卓に上る。献立も利用者の希望を取り入れている。配膳や下膳なども一部の利用者は職員と一緒にしており、職員との会話を楽しみながら、各人のペースで摂っている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	生活チェック表にて一人一人の食事量や水分量を把握し、毎日バイタルチェックを行っている。またそれらの情報はスタッフ間で共有。変化がある場合は主治医と相談し支援している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後個別に応じた声かけ、支援を心がけ、義歯の手入れは就寝前に洗浄剤につけ口腔内の清潔が保たれるように支援している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	おむつをできる限り使用しないように一人一人の排泄時間や習慣を把握し、声かけやトイレ誘導を行うようにしている。	一人一人の排泄パターンに合わせ、さりげなく声かけをし排泄の自立に向けて支援している。入所後、オムツから布パンツ、リハビリパンツ使用に改善された利用者もいる。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	排泄チェックを行い、1日の水分量を把握し水分補給や歩行運動をしている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	利用者様のその日の体調や状態に合わせて入浴していただいている。入浴を拒む場合は個々の要望を取り入れるなど工夫して対応している。	体調や状況に併せて、午前午後の好きな時間に利用している。湯も一人ひとり交換し、好みの温度で入浴している。季節行事に併せ、ゆず湯や入浴剤なども使用している。拒否者には根気よく声をかけている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	一人一人の睡眠状態に合わせて起床の声かけ、利用者様の希望に合わせている。また、日向ぼっこをする方はソファに休まれるなど利用者様が自ら心地良く過ごされる場所を確保している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	服薬記録にて内容を把握し薬の変更があった場合、その都度申し送りも行い職員全員が把握できるようにしている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	ホールのモップ掛けや掃き掃除など手伝って頂き、感謝の気持ちを伝えるようにしている。また好きな食べ物や飲み物を提供するようになっている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	天気や体調を把握し戸外に散歩に出かけられる様支援している。	地域の芸能祭などに参加したり、近くの店に買い物に行くなど、利用者の行きたいところに出かけるように支援している。遠方にはなかなか行かれないので、天気の良い時に庭で食事会をするなどして、気分転換を図っている。近所を散歩する方もいる。	



自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	お金の管理はホームに委任されていてスタッフが代行している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	本人自ら電話をしたり、贈り物が届いた場合など、お礼の電話を掛け、話ができるよう対応している。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	季節に合わせた飾り付けを行い不快や混乱をまねかぬよう声かけを行っている。	新築家屋であるため、明るい広々とした快適な共用空間である。クリスマスツリーを飾り利用者が楽しめる環境を整えている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	利用者様が自由に行き来できるよう声かけや誘導を行っている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室、或いは泊まりの部屋は、プライバシーを大切にし本人や家族と相談しながら、居心地よく、安心して過ごせる環境整備の配慮がされている(グループホームの場合)利用者一人ひとりの居室について、馴染みの物を活かしてその人らしく暮らせる部屋となるよう配慮されている(小規模多機能の場合)宿泊用の部屋について、自宅とのギャップを感じさせない工夫等の取組をしている	ご家族様にご協力いただき、使い慣れた物や馴染みの物を用意していただくよう声かけを行い、安全に居心地良く過ごせる部屋作りができるよう工夫している。	利用者の居室は清潔でシンプルであり、それぞれの生活態様に合った室内で安心して生活している。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	利用者様が安全に過ごせるよう声かけや見守りを行い、自立した生活が送れるよう支援している。		