

(別添7)

事業所名 グループホーム庄の原苑

2 目標達成計画

作成日: 平成31年1月21日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|-------------------|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 13 | 社会経験が少ない若い職員や、介護経験が少ない職員が多く、認知症ケアについて、または社会人としてのマナーや常識を充分把握できていない職員がいる。 | 認知症に対する理解力・技術の向上。 | 認知症サポートキャラバンの実施。新人職員のチューター制度のとり入れ。部署内・法人内の委員活動への積極的な参加の呼びかけ。資格の取得をサポートし、専門職への意識を高めてもらう。マナーアップ講師を外部から招き研修を行う。 | 12ヶ月 |
| 2 | | | | | ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。