

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなってしまう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題                       | 目標               | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容                                      | 目標達成に要する期間 |
|------|------|------------------------------------|------------------|---|------------|
| 1    | 2    | 事業所発信は増えているが、地域の方々からのニーズを知る機会は少ない。 | 日常的な交流           | イベントの定期的な実施<br>アンケートの実施でニーズを知る                          | 12ヶ月       |
| 2    | 20   | 全介助の方など介助しやすい環境になっている              | 体調不良時でも安心できる居室環境 | ADL、認知症の進行状況に応じたのアセスメント<br>家族様へのご協力の依頼など<br>介護職員への勉強会実施 | 12ヶ月       |
| 3    |      |                                    |                  |   | ヶ月         |
| 4    |      |                                    |                  |   | ヶ月         |
| 5    |      |                                    |                  |   | ヶ月         |