

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	地域包括ケアシステムに係る事業所の役割を見据え、地域住民にグループホームたぶのきから発信を行って欲しい。	地域の一員としての活動を行い、地域包括ケアの仕組み作り、実現を行う。	グループホームの現状を知ってもらえるよう、意見交換ができるよう、より幅広いメンバー構成の運営推進会議にできないか検討する。	12ヶ月
2	5	保険者である市との対応は、通常の「報・連・相」に留まらず、事業所の方から積極的に事業所の状況を伝えていく姿勢が望ましい。	電話だけではなく、担当者と遣り取りを行い遣り取りを密に行う。	施設と市の関係を深めるため、施設としてどう関係を深めていくか考えていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。