

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	年2回の避難訓練を実施しているが、近隣住民や消防団等の協力体制の構築に向けた取り組みが十分でない。	①地域住民や消防団の協力体制の構築。 ②地域住民にグループホームを認知して頂けるよう働きかける。火災だけでなく土砂災害時の対応も職員間や地域住民等と話し合う機会を設ける。 ③避難時の役割分担を明確にし職員間で共有し実践できるようにする。	①運営推進会議で議題にあげ火災や土砂災害時の為の防災講座を実施し、関係機関や消防団、地域住民に出席して頂き、周知、協力をお願いする。 (H29.12.12実施済み) ②地域の会合に参加し具体的な災害時の協力をお願いしたり、グループホームや認知症について知って頂ける機会を持つ。 (3月or4月に参加予定) ③避難訓練、火災時の消防通報訓練、心肺蘇生講習会を実施し、具体的な指導を受け実践に繋げる。 (H30.3.23実施予定)	2 か月
2					か月
3					か月
4					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNoを記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。