

事業所名: グループホームゆうき

作成日: 平成 29 年 1 月 16 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】 注)「項目番号」の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。

優先 順位	項目 番号	次のステップに向けて取り組みたい内容	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	(36)	職員の専門職としての意識を高めるため職場内研修を個別に実施。個々の意見を取り上げながら全体の技術向上に向けてステップアップしていく。	人権擁護や利用者さんの権利を基盤にした基本的なケアができる。	職員に対し、職場内研修の年間計画を示して定期的を実施していく。	12 ヶ月
2	(11)	それぞれのユニットで取り組んでいる日々の目標設定を職員一人一人の思いを反映させたものにしていく。また、共通の『理念』を取り入れたものとしてお互いに刺激しあいながらサービス向上につなげていく。	目標を職員が決め、共有し、チームとしての力を付けていく。	職員主導で日々の目標を週間、月間にも設定しながら、職員の意見をケアの中に取り入れ、振り返りをして次に活かしていく。	12 ヶ月
3	(40)	全体的に重度化してきているため難しい面もあるが、家族と一緒に誕生日を祝ったり、ご本人の好物だったものを提供できるようにしていく。	ご家族の意見も取り入れながら、個別の要望に応えていく。特に誕生日に実施できるようにする。	ご家族やご本人から要望等を聞き、可能な部分は実施に向けて取り組む。頻回ではないが簡単にできそうなおやつ作りなどを一緒にしていく。	12 ヶ月
4	(4)	幼稚園や小学校の年間行事の中に訪問できそうな催し事に参加できるか検討してもらう。地域交流の第一歩として行き来のある関係づくりをしていく。	小学校の学習発表会に見学に行く。 小学校の運動会を見学に行く。 グラウンドへ野球やゲートボールなどの見学に行く。	年間計画を立て実行していく。 運営推進会議にてご協力ご指導をいただきながら進めていく。	12 ヶ月
5	(49)	外出に無理のない季節に合わせ、花見などの外出に向けた年間計画を立てて実行していく。日々の散歩をできるようにしていく。	季節の花見をする。 日課の中に散歩を取り入れる。	季節の花見など年間計画を立て実行する。日常においては敷地内などに限られるが散歩など取り組んで行く。	12 ヶ月