

目標達成計画

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
4	20	広報で職員異動についての掲載や、ホームに職員紹介の掲示コーナーを設けるなどし、ご家族にも職員の状況が分かりやすいように検討することを期待します。	職員紹介の掲示コーナーを設置します。広報で職員の移動を知らせます。	移動があった場合は、広報に新職員の紹介を掲載しお知らせします。ユニット内に職員の紹介コーナーを設けます。	3ヶ月
3	24	ホーム入居時のフェイスシートの作成がされておきませんので、様式の検討も含め、フェイスシートの作成をされることを期待します。	入居時及び状態変化時に更新・追加が出来るフェイスシートを作成します。	現在あるフェイスシートが入所前の情報の為、更新・追加が出来るフェイスシートを作成し、今後は入居時及び状態変化があった場合、新しい情報に更新していきます。	3ヶ月
2	26	介護計画の目標とサービス実施表の課題との連動がされておきませんので、様式の見直しをされることを期待します。	介護計画と実施表の内容が一致するよう、様式を作成します。	計画実施表とサービス内容が連動するよう、システムの変更を行います。	3ヶ月
1	30	受診の際に職員からご家族へ医師に確認する内容を口頭で伝えておりますが、間違いを防ぐ為にも書式にて伝えるようにされることを期待します。	受診の際、医師に伝えたい事や申し送りを書式化し、家族へ渡すとともに、職員間で情報を共有します。	医師に報告する事柄や施設内での様子を記入する用紙を作成し、受診時家族に渡します。	1ヶ月
7	33	事業所としての重度化した際の対応の方針をまとめられるよう、職員と検討の機会を設けられることを期待します。	事業所としての重度化した際の対応の方針をまとめられるよう、職員と検討の機会を設けます。	職員会議やユニット会議で検討の機会を持ち、事業所としての対応の方針がまとめられるようにします。	12ヶ月
5	34	今年度は救急救命研修の実施がされていませんでした。毎年定期的にも実施されるよう検討されることを期待します。	職員全員の救急救命研修受講を目指します。	救急救命研修は3年毎の更新となっておりますので、全体研修は3年毎に実施します。新規採用等研修未実施の職員には、早めに個別で受講させるようにします。	12ヶ月
6	35	今後は夜間を想定した訓練の実施や、非常用の食品の準備もされることを期待します。	夜間を想定した訓練の実施します。非常用の食品の準備をします。	夜間を想定した訓練を検討し実施します。必要な非常用の食品をリストアップし準備します。	6ヶ月