

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化 終末期・・現在御利用者様の重度化がすすみ、緊急時対応だけではなく、終末期への問題をご家族の考えを共に話し合う。職員の終末期の対応研修	意識の統一を図る	12月に行われる家族会の議題として、終末期においてのご家族の考えを再度確認を行う。看護師と当施設にて行える終末期ケアを話し合い職員へ落とししていく。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。