

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	地域との交流は沢山させていたというが、まだ開所して間もないこともあり、認知度が低いのか、空室から出来る事が多く、一度空室になると「かまじか」入居者が入るまでに時間がかかると職員不足の施設が多い中、当施設は、職員に恵かれていまわ。職員が働かせやすい環境や条件を整えて離職しないよう努力したいと思っている。	地域との交流は、切論、地域に役に立てる事を見つけ、実行し、南アラスの中でも施設が遠い地域の方々にも認知していただく様に広い地域交流とし、活発稼働を目指す。離職率0を目指す。	今までは、桃園地区や白根地区など施設の近くの地域との交流が多かった気がするので、南阿西羽、甲西、若草、など、あこし離した南アラス市のうちこの地域の交流や役に立ち様に努める	12ヶ月
2	12		離職率0を目指す。	今は正社員を増やす事、給与面での優遇も、頑張っている職員の評価などを、キャリアアップ計画や、正社員化をして、目標達成を目指す。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月