別紙2

事業所名 グループホームてんえい

目標達成計画

作成日： 令和　7年　5月　1日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		運営推進委員会について、コロナ禍以降、感染対策で書面開催が続いていた。会議メンバーからの意見、理解を得にくい状況であり、速やかに改善していかなくてはならない。	運営推進会議のメンバーに定期的に集まってもらい意見を頂ける機会を作り、それを運営にしっかり反映できる環境を構築する。	年に6回の運営推進会議を着実に開催していき、会議メンバーから定期的に意見を頂ける関係を築いていく。	12ヶ月
2		総合訓練において、夜間想定の訓練が不十分である。また、地元の町内会や消防団などの連携も必要である。	夜間想定の総合訓練を、消防団などと連携して行い、適切な行動を行えるようになる。	職員が少数かつ暗闇の中で避難誘導を行う想定の訓練計画を立てる。消防所、消防団に協力を依頼し、訓練における職員の動きを確認してもらい、適切な行動を学ぶ。	6ヶ月
3					3ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注）項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。