

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	3	コロナ禍以降家族を交えての運営推進会議が行えていない。	2024年度は対面、アンケートを利用したの運営推進会議を行う。	家族を交えての会議は不透明。アンケートを送り意見をもらう。その結果を議事録として家族に送付する。	12ヶ月
2	13	コロナ禍で出来ていなかった防災関係の見直し。	コロナ以前に関係のあった地域の防災関係との連携を持つ。	コロナ禍で行えていなかった消防等を交えての防災訓練を行う。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月