

(別紙4(2))

事業所名 春日井グループホームそよ風

## 目標達成計画

作成日: 令和 5 年 3 月 31 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化や看取りがある	職員の質を上げ、重度化であってもその方にあった介護を提供していく	毎月の職員研修や看取り介護時には前後に研修や話し合う場を設けて応用力や実践力を身に付けていく	12ヶ月
2	41	重度化や認知症が進む中で拒食や脱水傾向が常にある	食事の楽しみや安心安全な食事時間の提供	管理栄養士や歯科医師、歯科衛生士のアドバイスを生かしていき食事時間の質を上げる・食事形態の工夫をしていく	12ヶ月
3	6と7	認知症が進む中で危険行為や事故リスクがある	開所当初から取り組んできた身体拘束・高齢者虐待防止について今後も絶対に行わない	定期的な研修(最低年二回) 入社時の身体拘束高齢者虐待の研修 身体拘束高齢者虐待についての資料はいつでも職員がみれる位置に置く	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。