

(別紙4(2))

事業所名 グループホームらるご

目標達成計画

作成日: 令和 4 年 10 月 17 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	1(1)	理念は？という質問に答えられない職員がある。	職員全員が理念を念頭に勤務できるようにする。	家庭らしさを損なわないような、掲示をし、職員全員が日々目にすることができるようにする。	2ヶ月
2	48(17)	数か月前から、自己表現ができる方が複数になり、職員の個々の方への口頭による対応力を強化する必要がある。	個人の尊厳を大切にし、ご本人が穏やかな気持ちになるような対応をする。	個々の方のその時々に合わせて声かけや見守り、介護を行う。	6ヶ月
3	27(10)	日々の記録等、アナログな手書きをしており、職員の記録に費やす時間が大きい。様々な筆跡により、見づらい場合もある。	日々の記録等の IT化に順応できるようにする。	今年度中に記録のIT化を行う。職員は順応できるように努力し、今までよりも誰も見やすい、分かりやすい記録にしていく。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。