

【目標達成計画】

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	勤続年数が高い職員が多く、当ホームの基本理念である「尊厳の保持」のケアに対し、初心に戻り、理念の現実を様々な角度から見直して、向上する必要がある。	スタッフ全員が介護のプロとしての意識を高く持ち、グループホームひのでならではのその人らしさを支えられるケアを導き、『尊厳の保持』の奥深さを極めていく。	自分達のケアが慣れあいになっていないか？職員同士でもっと理念に基づいた意見を出し合い意識付けを図っていく。月単位で具体的な目標を定め、スタッフ会議で結果について討議し質の向上に繋げていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

※項目の欄は、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入するか、コピーしてページを増やして下さい。