

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム なごみ

作成日：令和6年2月10日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------------|-------------------------------|---|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 6 (5) | スピーチロックについて知識を深めてみてはいかがでしょうか。 | ①「スピーチロックとは何か」について理解する。 ②スピーチロックをなくす。 | ①スピーチロックについて資料を作成し、全員に配布する。 ②a.スピーチロックは何故いけないか。②b.バイスティックの7原則について、資料作成&全員に配布。 ③実践できているか定期的(概ね3ヶ月毎)に自己評価を実施。評価結果は上司に報告する。 | 12ヶ月 |
| 2 | 36 (14) | 接遇について、今一度振り返ってみてはいかがでしょうか。 | ①関わる際の言葉遣い、態度について「認知症」を生きる方を対象とした介護を学ぶ。 ②学んだことを実践する。 | ①認知症の方に特化した介護について学ぶため、昨年3月に全員に対して配布したユマニチュードの資料を再度配布する。 ②実践できているか定期的(概ね3ヶ月毎)に自己評価を実施。評価結果は上司に報告する。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。