

事業所名 グループホームよしおか

作成日: 令和 5 年 3 月 24 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	令和5年3月現在、1・2階管理者、1・2階計画作成担当者を一人が担っている状況で、ホーム運営に対して責任の一端を担う事ができる職員が育っていないのが現状です。	各フロアに管理者、計画作成担当者を配置し、利用者様に寄り添ったケアの実践とご家族様との信頼関係を構築していく。	認知症実践者研修を受講したいと希望している職員がおり、まずは計画作成担当者を担っていただく事を条件に受講していただく。現在の計画作成担当者と一緒に業務に取り組みご家族様との信頼関係を築き、やりがいを持ってもらう。管理者については今の職員の中からは希望者がいない為、本社と相談しながら外部からの採用を進めていく。	6ヶ月
2	3、10	家族会、運営推進会議を開催できておらず、ご家族様から開催の要望も聞かれており、早い段階で再開してご家族様のご意見を施設運営に反映させていきたいと思えます。	四街道市の担当者に確認を取りながら、夏前には家族会、運営推進会議の開催にこぎつけていきたいと考えています。	各フロアの管理者、計画作成担当者の体制が整い次第、家族会を開催し、ご家族様に紹介する。運営推進会議についても7月には開催できるよう市の担当者と連絡を取り合っていく。	4ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月