

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム 福福

目標達成計画

作成日：令和4年4月20日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念を大きく掲示しては如何でしょうか？		両棟と事務所の計3箇所に大きく掲示しました。	実施済
2	7	管理者も職員の一人なので、役割分担をしながら健康第一を考え導いていくためにも、全ての職員に福利厚生を充実しては如何でしょうか？	・各自責任を持った行動をする ・各自スキルアップを図る	報連相をしっかり行い、チームワークを大切に、管理者休日には必要に応じてラインワークスで連絡し、指示を得る。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。