

目標達成計画 (1)

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向けて取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】						
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間	目標達成状況(任意)
1	1	入居時に把握した内容がきちんと記録されていない。	聞き取り等で把握した内容をもれなく記録する。	聞き取った内容がきちんと記録されているか、キーパーソンの方に最終的に確認いただきサインをいただく。	1 か月	
2	2	アセスメントシート等の書類に記録もれや不備がある。また、書類そのものの欠落がある。	記録すべき欄はすべて記録し、不備があればきちんと訂正する。必要書類はきちんと揃え、所定の位置に配置する。	書類の作成者以外の者が、再度当該書類を確認する。(ダブルチェックの徹底)	1 か月	
3	3	利用者個別の記録が確実にできていない。	個別の記録を詳細にきちんと記録する。	記録を管理者が再度確認する。	1 か月	
4	5	介護計画を確認しながらの介護ができていない。また、介護計画に沿った介護ができていないか確認できる記録等の仕組みができていない。	介護計画に沿った介護を行いその旨日誌に記録する。	日誌に介護計画の欄を追加。きちんと記録がなされているか管理者が確認する。	1 か月	
5	8	申し送り等の記録に職員名と確認後の署名がないため、伝達内容と確認状況がひと目で分からない。	記録に申し送り者と確認者の署名をもれなく記載する。	記録に記載者欄と確認者欄を追加する。	1 か月	
6	10	居室への出入り等の際に、ノックや声をかけることが徹底できていない。	ノックや声かけを徹底する。	もれがないよう同日出勤者が注意する。	1 か月	

注1) 項目番号の欄については、自己評価項目のNo.及び小項目のアルファベットを記入して下さい。

注2) 項目数やセルの幅が足りない場合は、行を挿入してください。

注3) 外部評価結果の通知を受けた日から概ね30日以内に評価機関に報告してください。

注4) 目標達成状況は任意となっております。期限に定めはありませんので、適宜評価機関に報告してください。

目標達成計画 (2)

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向けて取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】						
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間	目標達成状況(任意)
7	17	食事の栄養バランスについて栄養士への定期的な相談ができておらず、職員間でも定期的な話し合いができていない。	栄養士へ定期的に相談し、月一回のケアプラン会議の時に必ず議題に上げる。	相談内容、会議内容をきちんと記録しておく。	1 か月	
8	24	利用者の多様なニーズに応える取り組みが少ない。	人員の許す限り個々のニーズを反映した介護を行い、取り組んだことをきちんと記録する。	取り組んだ内容についてケアプラン会議等で全職員にフィードバックを行う。また、経営者並びに管理者は人員不足解消に引き続き努める。	12 か月	
9	37	職員の異動等は口頭程度で、設備改修や機器導入等家族への報告はしていない。	設備改修や機器導入など伝達すべき項目を精査しきちんと伝達する。	伝達すべき項目は文書にて伝達する。	1 か月	
10	49	運営推進会議にてモニターしてもらうまでには至っていない。	運営推進会議にてモニタリングの時間を取る。	モニタリングされた項目についてきちんと記録する。	2 か月	
11	50	単独での訓練はできているが他の事業所との連携の仕組みができていない。	地域の同種の介護事業所とも連携を図る。	グループホーム連絡会等にて横のつながりの強化を図る。	12 か月	

注1) 項目番号の欄については、自己評価項目のNo.及び小項目のアルファベットを記入して下さい。

注2) 項目数やセルの幅が足りない場合は、行を挿入してください。

注3) 外部評価結果の通知を受けた日から概ね30日以内に評価機関に報告してください。

注4) 目標達成状況は任意となっております。期限に定めはありませんので、適宜評価機関に報告してください。