

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	身体拘束をしないケアのなかで、玄関の施錠及び車椅子対応について取り組む。	鍵をかけないようにしていく。 車椅子対応については、拘束のない取り組みの方向でいく。	施錠に関しては、取り組んでいる。 車椅子に関しては、身体拘束につながる事は、家族の同意を得ている。	3ヶ月
2	35	日中の訓練は行われているが、夜間の訓練は行われていない。	年2回の訓練のうち、1回は夜間想定避難訓練を行いたい。	月1回の自主訓練を実施したい。 夜間訓練に対しては、年1~2回取り組みたい。	3ヶ月
3	45	入浴に関しては、利用者様の意向に問わず、職員の都合で行っている。	週6日の入浴時には、利用者様の希望を取り入れたい。	入浴日には、利用者様に希望を聞き、本人が選択できるよう取り組んでいく。	3ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。