

(別添7)

事業所名 グループホームほのぼの

## 2 目標達成計画

作成日: 令和5年 8月12日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	事業所独自の理念が無い	職員一同の意見を聞き、理念を作る。その理念に沿って、介護していく。	・職員一人一人の介護の仕事をするうえで大事にしていることを聞きとる。 ・職員それぞれの目指す施設のあり方について意見を出してもらう。	6ヶ月
2	35	法人全体の避難マニュアルはあるが、事業所独自の避難マニュアルが無い。	事業所独自の避難マニュアルを作成する	・毎月の避難訓練の中で問題点や改善した方が良いところを職員から意見を出してもらい、マニュアルに盛り込む。 ・他施設との連携等について、法人の意見も聞きながら、マニュアルを作る。	12ヶ月
3	49	外出が施設の周りだけになっている	月に一度はドライブをし、喜んでいただく	・利用者様から行先の要望を聞き取る ・職員からも行先のアイデアを募る ・人員が少ない時は法人内の他施設にも協力をあおぐ。 ・法人内の他施設の利用者様も一緒に行くことで交流を楽しんでいただく	12ヶ月
4					
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。