

(様式2(1))

事業所名::グループホームたんなん

目標達成計画

作成日: 平成30年4月20日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	根拠にもとづくケアをさらに深めたい。利用者の個別性の確認や利用者の視点に立てているかを職員のレベルに応じて確認する習慣づけをし、それにより職員の意識を高める。	職員全員がモニタリングの担当を持つ。	各利用者のモニタリングの担当者を決め、それぞれの職員のレベルでモニタリングを試みる。モニタリング後、職員同士で確認し合う取り組みを行う。	12ヶ月
2					月
3					月
4					月
5					月