

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|---|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 35 | 消防署と連携しながら災害時の避難訓練を行っていますが、昨今のグループホームの火災事故などもあり、避難の迅速さや正確さが以前にまして必要になってくると消防署職員の方より立会調査の際、ご指導いただきました。 | 夜間想定避難であっても、迅速に避難が行えるよう、利用者様の身体状況など考慮し、避難方法を検討する。 | 今後の避難訓練で具体的にどういった手順で避難を行うかを細かく検討していきたいと思っています。又利用者様の身体状況の変化に伴って避難方法をその都度確認するようにしていきたいと思っています。 | 12ヶ月 |
| 2 | | | | | ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。