

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |   |                       |   |            |
|----------|------|---|-----------------------|---|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題                              | 目標                    | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容  | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 10   | 家族より要望を確認するも肯定的な意見が多く、改善点や思いを聞く事はない現状である。 | 率直な思い・提案・助言が聞ける場を増やす。 | グループホーム 幸せの里だよりの発行やアンケートを実施し、ご家族からの思い等を受信できる場を増やし、ご利用者と運営推進委員との関わりを深め、ご利用者からの意見を引き出せる場も増やす。 | 12ヶ月       |
| 2        |      |   |                       |   | ヶ月         |
| 3        |      |   |                       |   | ヶ月         |
| 4        |      |   |                       |   | ヶ月         |
| 5        |      |   |                       |   | ヶ月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。