（別紙4（2））

事業所名社会福祉法人健生会グループホーム花の苑

目標達成計画

作成日： 平成 29年 2月 2日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	新たにグループホームの理念を作成し事業所内に掲示しているが、職員一人一人に理念の意味が浸透する施策までには至っていない。	理念を実現する為の具体的な目標や行動モデルを掲げる。	・理念に掲げた各項目を理解しているか否か、職員 個々のケアや行動を通して検証する。 ・業務改善会議等で掲げた目標行動モデルに合致したケアを実践しているか、ひとつひとつ検証していく。	12ヶ月
2	4	運営維進会議の参加者メンバーで、ご家族の参加は代表者1名となっている。一部のご家族の意見しか反映されていないのではないか。	参加できるご家族へ呼びかけをして、多数の意見を取り入れる様にする。	・運営推進会議規則を改定する。 ・代表者以外のご家族に会議の通知を出す。	12ヶ月
3	33	現状は看取りはしない方向であるが、今後は利用者の高齢化に伴い、緊急で看取りになるケースも考えられる為、看取り体制をどうするか。	看取り基準を策定し、看取り体制を整える。	・業務改善会議に重度化した場合における対応方法を 検討する。 ・看取りに必要な知識を習得する。 ・主治医、看護師との連携体制を築く。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注）項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。